

Согласовано  
Председатель ПК

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.

Утверждаю  
Директор центра

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.

**Положение о стимулирующих выплатах  
работникам государственного бюджетного учреждения – центра  
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи  
муниципального района Хворостянский Самарской области**

1. Общие положения.
2. Критерии и размеры стимулирующих выплат.
3. Сроки представления работниками материалов по самоанализу.
4. Период, на который могут быть установлены стимулирующие выплаты.
5. Сроки представления руководителем центра органу самоуправления (педсовету) аналитической информации о показателях деятельности работника.
6. Сроки издания директором центра приказа об установлении стимулирующих выплат.
7. Возможность снижения или отмены стимулирующих выплат.
8. Условия для назначения стимулирующих выплат.

Настоящее положение разработано на основании методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области, общеобразовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утвержденных распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 23.01.2009 г. № 63 – р, а также на основании приказа министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 г. № 9-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»

Настоящее положение вводится с целью совершенствовать механизм распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников центра, а также для материальной заинтересованности работников центра в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышения качества и эффективности образовательного процесса, закрепления квалифицированных кадров. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

**Основанием** для назначения стимулирующих выплат являются позитивные результаты организационно-методической, образовательной деятельности, а также эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов и эффективная организация охраны жизни и здоровья обучающихся (воспитанников).

**Перечень критериев**, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) специалистов центра и размеры стимулирующих выплат следующие:

- наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научно-методической деятельности, а также выступления на семинарах, конференциях, форумах и т. д. (выше уровня центра) – 1 балл;
- разработка и внедрение авторской образовательной программы (1 программа – 3 балла; 2-4 программы – 6 баллов; 5 и более программ – 10 баллов);
- позитивная динамика в результатах коррекционно – развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся (воспитанников), определяемая на основе протоколов исследований, мониторинга, наблюдений, бесед, результатов положительных изменений, личностных характеристиках – 3 балла;
- использование ИТ – технологий в образовательном процессе составляет более 10% учебного времени – 3 балла;
- наличие системы психологического просвещения учащихся (воспитанников), педагогов, родителей, формы и активные методы этой работы (семинары, деловые игры, тренинги для родителей (педагогов), стенд психолога и т. п. – 3 балла;
- наличие квалификационной категории (II кв. кат. – 1 балл, I кв. кат. – 2 балла, высшая кв. кат. – 3 балла);

- специфика работы (с детьми с ОВЗ, работа по первичной профилактике наркомании среди детей и подростков, специализированная помощь) – 3 балла;
- внедрение новых методик и разработок в образовательном процессе – 3 балла;
- отзывы руководителей, педколлектива образовательных учреждений, родителей, учащихся о работе педагога (определяется с помощью безымянного анкетирования) – 1,5 балла;
- отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций – 1,5 балла;
- участие педагога в психологических экспертизах, педагогических решений, конкурсных комиссий – 3 балла;
- отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах центра на конец отчётного периода – 5 баллов;
- отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 10 баллов;
- уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом) – 10 баллов;
- отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья сотрудников; регулярное и чёткое ведение документации по делопроизводству; работа с кадрами – 15 баллов;
- отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения; своевременное прохождение технического осмотра транспортного средства – 2 балла.

(Примечание: 1 балл = 100 руб).

Результативность и качество работы (эффективность труда) работников центра оценивается 2 раза в год по итогам полугодий учебного года (I полугодие за сентябрь – декабрь, II полугодие за январь – май). На время летних каникул (июнь-август) стимулирующие выплаты не распространяются (за исключением главного бухгалтера, секретаря, водителя).

Работники центра должны провести **самоанализ** своей деятельности в соответствии с утвержденными критериями на конец учебного года и начала календарного года предоставить данный материал директору в виде портфолио.

Директору центра предоставляется возможность **снизить** или **отменить** стимулирующие выплаты работнику, если работник не выдерживает критерии, по которым ему были рекомендованы стимулирующие выплаты или работник, во время получения стимулирующих выплат, был подвержен дисциплинарному взысканию.

**Условиями** для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся (воспитанников) на занятиях; - отсутствие дисциплинарных взысканий.

